

**План противодействия коррупции
в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» на 2021 – 2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции (подпункт «г» пункта 1 Национального плана)	Отдел юридического и кадрового обеспечения Главные врачи филиалов Руководители структурных подразделений	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г.	Формирование предложений по совершенствованию ограничений, касающихся получения подарков
1.2.	Анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования	Отдел юридического и кадрового обеспечения Главные врачи филиалов Руководители структурных подразделений	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г. Декабрь 2023 г.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» или нарушениях требований к служебному поведению работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» посредством: - функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений с использованием официального сайта ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» Незамедлительное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях, принятие конкретных мер по поступившей информации Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	(подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана)			деятельности гражданских служащих и работников Роспотребнадзора Подготовка информационно-методических писем
1.3.	Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 6 Национального плана)	Отдел юридического и кадрового обеспечения	Сентябрь 2023 г.	Обеспечение соблюдения установленных запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
1.4.	Анализ практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 15 Национального плана)	Отдел юридического и кадрового обеспечения Главные врачи филиалов Руководители структурных подразделений	Ежегодно	Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения Подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации при привлечении к ответственности
1.5.	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (подпункт «в» пункта 15 Национального плана)	Отдел юридического и кадрового обеспечения Главные врачи филиалов Руководители структурных подразделений	Ежегодно	Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам
1.6.	Обеспечение участия гражданских служащих, работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции:	Отдел юридического и кадрового обеспечения Главные врачи филиалов	Ежегодно	Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Обеспечение соблюдения гражданскими служащими, работниками

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;</p> <p>гражданских служащих, работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;</p> <p>гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p> <p>(пункт 39 Национального плана)</p>	Руководители структурных подразделений		<p>ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению</p> <p>Формирование негативного отношения гражданских служащих и работников к коррупционным проявлениям</p>
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай», мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» своих функций	<p>Отдел юридического и кадрового обеспечения</p> <p>Главные врачи филиалов</p> <p>Руководители структурных подразделений</p>	На систематической основе	<p>Корректировка перечня должностей гражданской службы, при замещении которых возникновение коррупционных рисков наиболее вероятно</p> <p>Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных (должностных) обязанностей</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.2.	<p>Организация приема и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай»</p> <p>Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>Отдел юридического и кадрового обеспечения</p> <p>Главные врачи филиалов</p> <p>Руководители структурных подразделений</p>	<p>Ежегодно, до 30 апреля</p> <p>Ежегодно, до 1 сентября</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей</p> <p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в рамках приема сведений</p> <p>Опубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах Роспотребнадзора и его территориальных органов</p>
2.3.	<p>Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы в части касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, работников учреждения, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Отдел юридического и кадрового обеспечения</p>	<p>На систематической основе</p> <p>В течение 2021-2024 г.г.</p>	<p>Выявление фактов несоблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований</p>
2.4.	<p>Организация и осуществление контроля за соблюдением работниками учреждения запретов, ограничений, а также исполнением ими обязанностей, установленных в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Отдел юридического и кадрового обеспечения</p> <p>Главные врачи филиалов</p> <p>Руководители структурных подразделений</p>	<p>На систематической основе</p> <p>В течение 2021-2024 г.г.</p>	<p>Обеспечение представления работниками учреждения уведомлений:</p> <p>о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>о возникновении личной заинтересованности, которая влечет или может повлечь конфликт интересов.</p> <p>Обеспечение проведения проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				работников учреждения в случае выявления нарушений
3.	Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов			
3.1.	Размещения на сайте ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Отдел юридического и кадрового обеспечения	На систематической основе	<p>Повышение эффективности информационной открытости ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» Размещение контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения работниками учреждения требований к служебному поведению</p> <p>Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции</p> <p>Своевременная актуализация раздела «Противодействие коррупции»</p>
3.2.	Информирование и правовое просвещение работников, в том числе впервые принятых, в целях соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, нормативных и иных актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции	Отдел юридического и кадрового обеспечения Главные врачи филиалов Руководители структурных подразделений	На систематической основе	<p>Формирование культуры открытости у работников учреждения</p> <p>Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, в том числе у граждан, поступающих на гражданскую службу</p> <p>Ознакомление работников учреждения с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> <p>Проведение бесед (консультаций) при приеме граждан на работу в учреждение</p> <p>Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения работников учреждения и др.)</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				<p>Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Реализация механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование)</p>
4.	Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай»			
4.1.	Оптимизация предоставления государственных услуг	<p>Главные врачи филиалов</p> <p>Руководители структурных подразделений</p>	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг
4.2.	Реализация системы оценки результативности и эффективности учреждения	<p>Отдел юридического и кадрового обеспечения</p> <p>Главные врачи филиалов</p> <p>Руководители структурных подразделений</p>	На систематической основе	Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям
4.3.	Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай»	<p>Отдел юридического и кадрового обеспечения</p> <p>Главный бухгалтер</p> <p>Главные врачи филиалов</p> <p>Руководители структурных подразделений</p>	На систематической основе	<p>Эффективное использование федерального имущества</p> <p>Своевременная государственная регистрация федерального имущества</p> <p>Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения</p> <p>Оценка деятельности работников по обеспечению своевременного учета федерального имущества</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.4.	Осуществление внутреннего финансового аудита	Главный бухгалтер Главные врачи филиалов	На систематической основе	Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулируемыми бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств