



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения
ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ
В РЕСПУБЛИКЕ АЛТАЙ

ПРИКАЗ

01.12.2025

№ 395

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Плана противодействия
коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены
и эпидемиологии в республике Алтай»
на 2025 - 2028 годы

Руководствуясь частью 4 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействия коррупции, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460, приказом Роспотребнадзора от 27 октября 2025 г. № 742, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай на 2025 - 2028 годы (далее – План) (приложение).

2. Руководителям структурных подразделений ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай», ознакомится с планом, ознакомить с планом заинтересованных лиц и обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планом.

3. Контроль за реализацией настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

А.Ю. Боровихин

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом ФБУЗ «Центр гигиены и
эпидемиологии в Республике Алтай»
от 01.12.2025 г. № 395

**План противодействия коррупции
в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» на 2025 – 2028 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Осуществление контроля за соблюдением работниками ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»	Отдел юридического и кадрового обеспечения	Постоянно	Ознакомление работников с информационными письмами о правоприменительной практике, связанной с осуществлением контроля за соответствием расходов работников, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости. Оказание консультационной помощи при направлении материалов о несоответствии расходов работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» их доходам в органы прокуратуры.
1.2.	Ежегодное доведение до сведения работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» информации, касающейся: порядка и сроков представления сведений о доходах, типовых ошибок, допускаемых при представлении сведений о доходах;	Отдел юридического и кадрового обеспечения	Ежегодно 2025 г. 2026 г. 2027 г. 2028 г.	Контроль за своевременным исполнением работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей. Снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников организации. Ознакомление работников с информационными письмами.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	положений методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, использования специального программного обеспечения "Справки БК"			
1.3.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» (вместе с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании) Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений Мониторинг представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в рамках декларационной кампании.	Отдел юридического и кадрового обеспечения	В течение 2025-2028 г.г. Ежегодно, до 30 апреля Ежегодно, до 1 сентября	Осуществление контроля за соблюдением запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в рамках проведения ретроспективного анализа представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Проведение проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроль за расходами работников. Ознакомление с информационными письмами Роспотребнадзора и доведение до сведения работников, замещающих должности, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Роспотребнадзора, информации, касающейся: - порядка и сроков представления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; - типовых ошибок, допускаемых при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; положений методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»; использования специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте Президента Российской Федерации, ссылка на который также

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; - применения мер юридической ответственности за представление недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; необходимых действиях в случаях невозможности представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и своей (своего) супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей
1.4.	Анализ анкет работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай», сообщений об изменении сведений, содержащихся в анкете	Отдел юридического и кадрового обеспечения	На систематической основе декабрь 2025 г. – январь 2026 г. декабрь 2026 г. – январь 2027 г. декабрь 2027 г. – январь 2028 г.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Выявление фактов несоблюдения работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований. Контроль за сообщением об изменении сведений, содержащихся в анкете.
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Ежегодное проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Отдел юридического и кадрового обеспечения	декабрь 2025 г. ноябрь 2026 г. ноябрь 2027 г. ноябрь 2028 г.	Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников Учреждения к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ) (в сфере регулирования Роспотребнадзора), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений Доклад о результатах анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников в реализации национальных и федеральных проектов (программ), содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				необходимости
2.2.	Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности, работа по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок	Отдел бухгалтерского учёта Отдел юридического и кадрового обеспечения	В течение 2025-2028 г.г. На постоянной основе	Мониторинг и обобщения фактов привлечения работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений Проведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов между участником закупки и членами Единой комиссии по осуществлению закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд до момента процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в запросе котировок (по специально разработанной форме) Ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности Доклад о результатах анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников в осуществлении закупочной деятельности, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости
3.	Профессиональное развитие работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» по вопросам противодействия коррупции и антикоррупционное просвещение			
3.1.	Обеспечение участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции: в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; впервые поступивших на	Отдел юридического и кадрового обеспечения	На систематической основе 2025-2028 г.г.	Организация обучения работников по антикоррупционной тематике: в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; работников, впервые поступивших работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
3.2.	Проведение консультаций для гражданских служащих и работников: - по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки; - о порядке представления сведений о расходах Проведение вводных тренингов с впервые поступившими на государственную службу и замещающими должности, связанные с соблюдением	Отдел юридического и кадрового обеспечения	В течение 2025-2028 г.г.	Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись) Подготовка информационно-методических писем по антикоррупционной тематике Проведение инструктажей (вводных тренингов) работников, впервые поступивших на работу (под роспись), бесед (консультаций) Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих, работников и др.) Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции Проведение письменного тестирования работников на знание антикоррупционного законодательства Своевременная актуализация инструктажей (вводных тренингов) при приеме на работу, тестовых заданий

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	антикоррупционных стандартов Информирование под роспись гражданских служащих при их увольнении с должностей, включенных в перечень должностей, влекущей обязанность представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера о необходимости получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на дальнейшее трудоустройство			
4.	Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай»			
4.1.	Осуществление проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай»	Отдел юридического и кадрового обеспечения	В течение 2025-2028 г.г.	Участие по приказу Роспотребнадзора в комплексных проверках деятельности подведомственных организаций, доклад о результатах проверки. Повышение координирующей и контролирующей роли Управления кадров в профилактике коррупционных и иных правонарушений, реализации антикоррупционного законодательства Российской Федерации в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай».
4.2.	Перевод предоставления государственных услуг в электронном виде	Отдел бухгалтерского учёта Отдел юридического и кадрового обеспечения	В течение 2025-2028 г.г. (на постоянной основе)	Исключение личного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг
4.3.	Анализ практики привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов, ежегодный	Отдел юридического и кадрового обеспечения	На постоянной основе 2025 г. 2026 г.	Ознакомление с информационными письмами Роспотребнадзора с анализом актов прокурорского реагирования и практикой привлечения к ответственности работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов, хищения средств, направленных на реализацию

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	мониторинг и обобщение фактов привлечения работников к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ)		2027 г. 2028 г.	национальных и федеральных проектов (программ), ежегодное проведение мероприятий по профессиональному развитию, направленному на доведение до сведения работников, замещающих отдельные должности в Учреждении, информации об иных ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, а также информации об уголовном преследовании за совершение преступления коррупционной направленности (с рассмотрением (в случае наличия) судебных решений о привлечении к уголовной ответственности гражданских служащих и вышеуказанных работников). Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай» о фактах начала и окончания проверки органами прокуратуры исполнения законодательства в области противодействия коррупции, трудового законодательства и законодательства о государственной гражданской службе, а также направление информации о результатах проведенной работы по устранению выявленных нарушений и принятых мерах с приложением необходимых документов. Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора о фактах начала и окончания проверки органами прокуратуры исполнения законодательства в области противодействия коррупции, трудового законодательства, а также направление информации о результатах проведенной работы по устранению выявленных нарушений и принятых мерах с приложением необходимых документов. Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора о фактах возбуждения уголовных дел (в том числе о проведении оперативно - розыскных мероприятий) в отношении работников, административных дел в отношении главного врача с последующим информированием о результатах. Выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению правонарушений, и проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений, в том числе указанных в представлениях правоохранительных органов.
4.4.	Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки ФБУЗ	Отдел бухгалтерского учёта Отдел юридического и	В течение 2025-2028 г.г. (ежегодно до 1 марта)	Ежегодное проведение учета федерального имущества, включая земельные участки ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай», своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	«Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Алтай»	кадрового обеспечения		управления или на праве хозяйственного ведения
4.5.	Обеспечение участия должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников государственными наградами Российской Федерации или ведомственными наградами	Отдел юридического и кадрового обеспечения	В течение 2025-2028 г.г.	Участие на систематической основе должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников государственными наградами Российской Федерации или ведомственными наградами.
4.6.	Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению коррупции, принятых в организации	Отдел юридического и кадрового обеспечения	Ежегодно до 15 января и до 15 июля	Подготовка отчетов о принятых мерах по предупреждению коррупции, принятых в организации отчетов о выполнении плана противодействия коррупции, а также отчета о выполнении Плана мероприятий по усилению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации. Предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности организации.

